

## 취업지원상담사(장애)

대분류	07. 사회복지·종교	
중분류	02. 상담	
소분류	01. 직업상담서비스	
세분류	01. 직업상담	02. 취업알선
기관주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원: 장애인 취업지원서비스, 보조공학기기 지원, 근로지원인서비스 지원 등</li> <li>- 기업지원: 통합고용지원서비스 지원, 장애인고용환경 개선(융자, 무상 지원), 장애인표준사업장 설립 지원, 자회사형표준사업장 설립 지원, 장애인 고용장려금 지급, 장애인고용부담금 징수 등</li> <li>- 직업능력개발: 직업능력개발원·맞춤훈련센터·디지털훈련센터·발달장애인훈련센터 운영, 직업능력개발지원, 장애인기능경기대회 개최 등</li> <li>- 연구개발: 장애인고용·직업재활 관련 조사·교육·연구, 연구개발 수행 등</li> </ul>	
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 행정일반: 기획사무, 총무, 인사, 노무관리, 일반사무</li> <li>- 취업지원: 직업상담, 직업심리검사, 구직역량강화 프로그램 운영, 취업활동계획 수립, 취업알선 등사례관리</li> <li>- 기관주요사업 및 기타 행정업무: 기관주요사업 수행 및 기타 수반되는 행정업무</li> </ul>	
전형방법	- (1차)서류전형 → (2차)필기시험 → (3차)면접시험	
일반요건	- 채용공고문 참조	
교육요건	- 채용공고문 참조	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 직업상담: 대상별 구직자의 특성 분석 방법, 직업상담심리이론, 직업심리검사론, 장애인구직 효능감 증진 프로그램, 구직역량검사의 종류 및 내용</li> <li>- 취업알선: 사례관리, 직업정보 및 직업분류체계, 고용시장 및 산업현장에 대한 시장분석, 공공직업정보 및 민간직업정보 특성, 해당직무 및 자격에 대한 이해, 고용관련 법률, 근로조건에 관한 법률, 산업체에 대한 현장정보나 직무</li> </ul>	
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 직업상담: 장애별 심리적·신체적 특성 분석력, 내담자 구직욕구도 분석능력, 구직역량검사의 검사 실시 능력, 장애인 노동시장 분석능력, 구직활동계획수립 방법, 구조화된 면접능력</li> <li>- 취업알선: 상담대상 특성분석 능력, 구인·구직 정보에 대한 정확한 판단 및 결정 능력, 구인·구직자와의 원활한 대화 기술, 구인 및 구직자의 심리 및 행동분석 능력</li> </ul>	

직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 직업상담: 주의 깊은 관찰 태도, 경청과 공감 태도, 적극적 라포형성 노력, 대안을 선택할 수 있는 결정적 의지, 긴밀한 협조적 태도</li> <li>- 취업알선: 경청과 공감의 자세, 구직자의 취업가능성을 높이기 위한 정보 탐색의 적극성, 구인·구직 정보에 대한 주의깊은 관찰력, 채용정보에 대한 관찰력과 정확성</li> </ul>
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용공고문 참조</li> </ul>
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용공고문 참조</li> </ul>