

## 별정직5급(보건관리)

|        |  |          |
|--------|--|----------|
| 대분류    | 06. 보건·의료  |          |
| 중분류    | 01. 보건   | 02. 의료   |
| 소분류    | 02. 보건지원   | 02. 간호   |
| 세분류    | 03. 보건교육   | 01. 임상간호 |
| 기관주요사업 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원: 장애인 취업지원서비스, 보조공학기기 지원, 근로지원인서비스 지원 등</li> <li>- 기업지원: 통합고용지원서비스 지원, 장애인고용환경 개선(융자, 무상 지원), 장애인표준사업장 설립 지원, 자회사형표준사업장 설립 지원, 장애인 고용장려금 지급, 장애인고용부담금 징수 등</li> <li>- 직업능력개발: 직업능력개발원·맞춤훈련센터·디지털훈련센터·발달장애인훈련센터 운영, 직업능력개발지원, 장애인기능경기대회 개최 등</li> <li>- 연구개발: 장애인고용·직업재활 관련 조사·교육·연구, 연구개발 수행 등</li> </ul> |          |
| 직무수행내용 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 보건 대상자 상담 및 관리, 보건 대상자별 위생관리</li> <li>- 질환별 위생관리, 감염병 예방관리</li> <li>- 보건교육 홍보, 보건교육 매체개발, 보건교육 계획</li> <li>- 보건교육 요구도 진단</li> <li>- 보건교육 수행</li> <li>- 기관주요사업 및 기타 행정업무: 기관주요사업 수행 및 기타 수반되는 행정업무</li> </ul>  |          |
| 전형방법   | - (1차)서류전형 → (2차)필기시험 → (3차)면접시험   |          |
| 일반요건   | - 채용공고문 참조   |          |
| 교육요건   | - 채용공고문 참조   |          |
| 필요지식   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 건강증진 및 보건교육 관련 지식</li> <li>- 보건의료법규 및 보건통계에 관한 지식</li> <li>- 질병발생 및 보건교육 관련 지식</li> <li>- 대상자별 특성에 따른 보건행태학적 지식</li> <li>- 지역사회 자원·예산 등을 고려한 의사결정에 관한 지식</li> <li>- 국민건강증진법에 관한 지식, 보건분야 최신동향 및 관련 지식</li> <li>- 보건 대상자별 위생관리 지식, 질환별 위생관리 지식</li> <li>- 감염병 예방관리 지식 등</li> </ul>                             |          |

|        |  |
|--------|--|
| 필요기술   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 보건교육 대상자 선정 능력</li> <li>- 보건교육 요구도 자료수집 능력</li> <li>- 보건교육 요구도 진단을 위한 설문개발 능력</li> <li>- 보건교육 자원 분석 능력</li> <li>- 설문데이터 처리 능력</li> <li>- 데이터 분석 능력</li> <li>- 보건인력을 관리하는 기술</li> <li>- 보건 대상자 및 질환별 위생관리 능력</li> <li>- 감염병 예방관리 능력 등</li> </ul>                             |
| 직무수행태도 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 개인정보보호 준수 태도</li> <li>- 조사윤리 준수 태도</li> <li>- 보건문제 도출을 위한 주의 깊은 관찰태도</li> <li>- 보건문제 도출을 위한 분석적 태도</li> <li>- 공정성 유지 태도</li> <li>- 대상자를 존중하는 태도</li> <li>- 보건 전문인으로서의 책임감</li> <li>- 문제해결을 위한 적극적인 태도</li> <li>- 동료나 팀원들과의 적극적으로 협력하는 자세</li> <li>- 사명감을 갖는 태도 등</li> </ul> |
| 필요자격   | - 채용공고문 참조   |
| 우대자격   | - 채용공고문 참조   |